



KREATIVITÄT FÖRDERN. ENGAGEMENT BINDEN. KOMPETENZ UNTERMAUERN. KONFLIKTE BEHANDELN. MITARBEITER BINDEN. ZUSAMMENHALT STÄRKEN. LÜCKEN SCHLIESSEN. WISSEN ERWEITERN.

ching der entscheidende Auslöser für Veränderungen sein kann. „Veränderung setzt Vertrauen voraus“, das ist für Jörg Meyer die Grundlage jeder Entwicklung, „dieses Vertrauen kann nur wachsen, wenn sich die beteiligten Partner aufrichtig begegnen und Vereinbarungen verpflichtet fühlen.“ Wertschätzung und Diskretion sind dabei für ihn selbstverständlich.

Hilfe zur Selbsthilfe

Jörg Meyer sieht sich als Antrieb für neuartige Wege und Maßnahmen, die umfassend greifen. Mit fachlichem Know-how,

und begleite die Verantwortlichen beim Veränderungsprozess.“

Doch wann ist es sinnvoll, sich kompetente Unterstützung bei der Unternehmensentwicklung zu holen? Gerade bei anstehenden Veränderungen scheitern viele Projekte nicht an der fachlichen Kompetenz, sondern daran, dass komplexe Zusammenhänge nicht ausreichend bewältigt werden können. Hier kommt Jörg Meyer ins Spiel, hinterfragt gewohnte Mechanismen, bringt neue Impulse und hält einen Spiegel vor, „damit jeder das Beste in sich selbst, in sei-

versuche, die Kompetenzen des Unternehmens mit seinem eigenen Knowhow zu stärken.“ Jörg Meyer unterstützt mit praxisorientierten Workshops und gezielter Beratung bei der Optimierung von Abläufen, Vorbereitung von Verhandlungen, Konfliktmanagement und Krisenintervention, Zielentwicklung und -planung und Strategieentwicklung. Dabei stehen Ökonomie und Humanität nicht im Widerspruch, sondern in einer befriedigenden Balance. Jörg Meyer lebt seine Aufgabe mit Engagement, Fröhlichkeit und Überzeugung, verspricht Optimismus und Selbstverständnis.

MIT MENSCHLICHKEIT ZUM ERFOLG

Jörg Meyer findet Ansätze. Ansätze, die praktikabel sind. Ansätze, die Erfahrungen nutzen, Neues zulassen und die zukünftige Entscheidungen herbeiführen.

Unternehmen heißt etwas unternehmen. Wer heute auf Entwicklung, Wachstum und Nachhaltigkeit setzt, weiß, dass Erfolg auf Dauer nur mit Veränderung möglich ist. „Gerade in den letzten Jahren hat die Arbeitsverdichtung und der Druck, der auf Führungskräften und Mitarbeitern lastet, deutlich zugenommen“, sagt Jörg Meyer. Daher gewinnen Change Management und Human Resource Management zunehmend an Bedeutung.

Seit 1998 unterstützt Jörg Meyer Unternehmen bei der Entwicklung von Führungs-

kräften und Nachwuchsführungskräften sowie innerhalb von Veränderungsprozessen. Was ihn so erfolgreich und einzigartig macht, ist die ungewöhnliche Kombination aus technischem, sozialem und psychologischem Knowhow: Er ist gelernter Elektroniker, Sozialpädagoge, Theologe, Prozessberater, systemischer Coach und NLP-Master. Jörg Meyer kennt Unternehmen von innen heraus. Viele Jahre arbeitete er in der Industrie sowie im Sozial- und Gesundheitswesen. Daher weiß er, dass neue Perspektiven Mut verlangen. Mut, der durch Beratung, Training und Coa-



„Ich betrachte Zusammenarbeit als Vertrauenssache und Verpflichtung zur Qualität.“

Insiderwissen der Führungsebenen und viel Herz begleitet er seine Kunden aus Unternehmen der freien Wirtschaft, des Sozial- und Gesundheitswesens und Verwaltungen auf dem Weg zum Erfolg. Nachweislich und nachhaltig. Dabei setzt er Mittel und Methoden aus dem Management, der Psychologie, der Prozessberatung und sonstigen Sozial- und Wirtschaftswissenschaften vor dem Hintergrund theoretischer Ansätze ein. „Wichtig ist, dass die Lösungen umsetzbar, pragmatisch und an Werten orientiert sind“, erklärt er, „ich kreppele keine Firmen um, sondern ich unterstütze

nen Mitarbeitern und im Unternehmen wieder finden kann.“

Der Wunsch nach Veränderung in einem Betrieb entsteht meist erst in einer angespannten Situation. Auch mit dem Wissen um die Kernkompetenzen kommen Führungskräfte im Alltag häufig an ihre Grenzen, wenn es um die Umsetzung von gewünschten Veränderungen geht. Hier ist Anregung von außen wichtig, um die Leistungsfähigkeit eines Unternehmens positiv zu verändern. „Ich bin niemand, der sofort irgendwelche Ratschläge gibt, sondern

Die Anzahl zufriedener Kunden beweist, dass er auf dem richtigen Weg ist.

Susanne Reitberger

Jörg Meyer Unternehmensberatung

Schützenstraße 19
88212 Ravensburg
Telefon (0751) 9771311
Telefax (0751) 9771313
contact@joerg-meyer.de
www.joerg-meyer.de

BILDER: REITBERGER, FOTOLIA